



事務所だより3月

平成23年(2011)3月

1	火	宝鏡寺「春の人形展」(~4/3まで)
2	水	
3	木	「ひいなまつり」市比賣神社
4	金	
5	土	
6	日	
7	月	1級管工事施工管理技術検定試験 1級実地試験 合格発表 2級管工事施工管理技術検定試験 合格発表 1級造園施工管理技術検定試験 1級実地試験 合格発表 2級造園施工管理技術検定試験 合格発表
8	火	
9	水	
10	木	源泉徴収税額・住民税特別徴収税額の納付
11	金	
12	土	京都・東山花灯籠(~3/21) 青蓮院~清水寺 各種イベント&周辺寺院のライトアップ
13	日	平成22年度下期建設業経理検定試験試験日
14	月	
15	火	21年分所得税の更正請求 22年分所得税の確定申告及び納付又は確定損失申告 22年分所得税の総収入金額報告書の提出 所得税第3期分の延納の届出 所得税の青色申告の承認申請 贈与税の申告及び納付
16	水	
17	木	
18	金	
19	土	
20	日	
21	月	春分の日
22	火	
23	水	
24	木	
25	金	天神さん 北野をどり(~4/7)
26	土	
27	日	
28	月	
29	火	
30	水	
31	木	個人事業者の消費税の申告及び納付 健保・厚年保険料の納付



◆次世代育成支援対策推進法◆

次代の社会を担う子どもが健やかに生まれ、かつ、育成される環境の整備を図るための、基本理念が定められています。事業主は、従業員の仕事と家庭の両立等に関し、目標及び目標達成のために事業主が講じる措置の内容等を記載した行動計画を策定することが、必要とされ

子育てを親だけにまかせず、社会全体で育てていきましょう!! と、いうことでしょうか。昔は自然と町内近所で助け合っていたのでしょうか

ています。301人以上(平成23年4月1日以降は101人以上)の労働者を雇用する事業主は、この行動計画を策定し、労働局雇用均等室に届け出なければなりません。この届出書

は京都市の建設工事・測量設計等の競争入札資格に係る必要書類にもなっています。また、一定の要件を満たせば厚生労働大臣の

認定を受けることができます。また、認定を受けた

事業主は、認定マークを商品等につけることができます。

認定マークの愛称は「くるみん」です。

◆「成長分野等人材育成支援事業奨励金」◆

厚生労働省から、「成長分野等人材育成支援事業奨励金」の創設が発表されました。この助成金は、健康分野、環境分野、

職業訓練に関する助成金は他にもあります。労働者に職業訓練をと思われ場合ご一報下さい。該当する助成金があるかも。

これに関連するものづくり分野において、期間の定めのない労働者を雇い入れ、または他の分野から配置転換した労働者を対象に、1年間の職業訓練計画を作成し、Off-JTを実施した事業主に、訓練

費用の助成を行うというものです。対象者1人

当たり20万円(中小企業が大学院を利用した場合には、50万円)を上限として支給されます。

◆労働条件の明示◆

労働者と使用者の間で結ばれる労働契約は、口頭による場合でも有効に成立しますが、この場合、契約内容が曖昧になる可能性があり、後のトラブルの発生要因となるケースがあります。そこで、労働基準法

では、使用者に労働条件の明示義務を定め【労働基準法第15条第1項】、労働契約法においても、労働契約の内容はできる限り書面で確認することとしています。【労働契約法第4条第2項】。

労働条件の明示に当たっては、書面の交付により明示しなければならない事項と、口頭の明示でもよい事項があります。【労働基準法施行規則第5条】。

賞与・退職金に関する事項は口頭の明示でも良い事項です。重要なことなので、書面の方が良いと思います。

◇ 書面の交付による明示事項は、下記のとおりです。

- ① 労働契約の期間
- ② 就業の場所・従事すべき業務
- ③ 始業・終業時刻、所定労働時間を超える労働の有無、休憩時間、休日、休暇、交替制勤務をさせる場合は就業時転換に関する事項
- ④ 賃金の決定・計算・支払いの方法、賃金の締切り・支払いの時期に関する事項
- ⑤ 退職に関する事項(解雇の事由を含む)

◆お雑祭りは平安時代の京都から◆

「雑祭り」はいつ頃から始まったのか歴史的には判然としていませんが、平安時代の京都で既に平安貴族の子女の遊びな「遊びごと」として行われていた記録が現存しているそうです。江戸時代中期には、権力を誇る大名の輿入れの際などに嫁入り道具のひとつとして豪華なものが作られたそうです。