



事務所だより12月

2014(H26)



I バブル世代のキャリア研修が今後の企業経営の鍵

◆バブル世代の活性化！

- ・大量採用の為、管理職になれない社員が多数発生
- ・昇給が頭打ち
- ・これらにより、社員のモチベーション維持が難しい

このような理由から、バブル世代（現在の40代～50代）の活性化が今後の経営課題と捉える企業が増えているようです。

◆キャリア研修でモチベーションアップ

経営者達はバブル世代社員の意識改革を企業経営の要と捉えています。高齢者雇用安定法により、60歳以降の継続雇用が企業に義務付けられていることもあり、バブル世代を対象とした、キャリア研修に積極的に取り組む企業もあるようです。

◆研修の特徴・内容は？

能力や技術を身に付ける研修というよりも、自分自身の経験を肯定的に捉えるとともに、後進に伝え、会社員人生として今後の新たな目標を設定するというような、働く意義や喜びを再認識するという内容になっているようです。

あまり深く考えず、楽しんで仕事したいです。

II 「イクメン企業アワード」選出企業の取り組み

◆2014年の受賞企業が決定

厚生労働省は、男性の仕事と育児の両立を応援する「イクメンプロジェクト」の一環である「イクメン企業アワード2014」グランプリにアース・クリエイティブを、特別奨励賞に6社を選定しました。

◆グランプリ企業の取り組み

・毎月の営業本部長による個人面談において、家族状況を把握、休暇取得等の促進、営業本部長から従業員宛文書による休暇の周知も随時実施

・配偶者出産時の特別休暇制度（2週間）や始業時刻の繰り上げ・繰り下げ制度等の充実

・会社全体で休業者をフォローする意識の醸成により、作業効率が上昇、時間外労働の大幅減少、年休取得率の大幅伸長

◆特別奨励賞に輝いた企業の取り組み

・男性の育児休業取得キャンペーンにより、男性社員の育児休業取得が大幅に増加

・業務効率化の取り組みと併せて、全職員に一定時刻までの退社を推進、休暇等の取得も推進し、取得率が大幅に上昇

・デスク上に退勤予定時間を表示する札を設置、勤務時間の短縮を業績評価に反映

高齢化社会イクジイイクバアもいます。

III 「マイナンバー制度」に関する企業の対応状況は？

◆約7割も企業がまだ準備をはじめていない！

「マイナンバー制度」に関するアンケート調査の結果約7割の企業が準備を始めていないことがわかりました。

◆マイナンバー制度とは？

日本国民と日本に居住する外国人全てに番号を割り振り、これまでバラバラに管理していた所得や納税実績、社会保障に関する個人情報を一括管理する制度で、2016年1月から利用がスタートします。民間企業では、社会保障・税務関連の諸手続きにマイナンバー制度を利用することになります。

◆「番号収集」と「情報漏えい」を懸念

アンケートでは事務処理の効率化を期待する声がある一方、情報漏えいのリスクの発生や番号収集の煩雑さが最も多く挙げられ、不安が多いことがわかりました。

制度の内容の理解とともに、導入による効果やメリットを企業側でも認識し、準備を進める必要があります。

番号で管理されない世界で暮らしたい。

平成26年（2014）12月

1	月	
2	火	
3	水	京都府社会保険労務士会 無料相談
4	木	二級建築士試験 合格発表(予定) 木造建築士試験 合格発表(予定)
5	金	
6	土	
7	日	1級管工事施工管理技術検定 実地試験 1級造園施工管理技術検定試験 実地試験
8	月	針供養 法輪寺 075-861-0069
9	火	鳴滝大根焚 了徳寺 12/9・12/10 075-463-0714 京都府行政書士会 無料相談 右京区 中京区 左京区
10	水	11月分源泉所得税・住民税の特別徴収税額の納付 京都府社会保険労務士会 無料相談
11	木	京都府行政書士会 無料相談 下京区
12	金	土地区画整理士技術検定 合格発表
13	土	事始め 祇園・花街 京都観光・文化検定試験
14	日	山科義士まつり 075-592-3088 (山科区地域力推進室)
15	月	
16	火	京都府行政書士会 無料相談 山科区
17	水	京都府社会保険労務士会 無料相談
18	木	一級建築士試験 合格発表
19	金	
20	土	お煤払い 西本願寺・東本願寺 075-371-5181(西本願寺) 075-371-9181(東本願寺)
21	日	
22	月	
23	火	天皇誕生日
24	水	京都府社会保険労務士会 無料相談
25	木	終天神 北野天満宮 075-461-0005 京都府行政書士会 無料相談 北区
26	金	
27	土	
28	日	
29	月	
30	火	
31	水	をけら詣り 八坂神社 075-561-6155 除夜の鐘

